

Katastrální úřad pro Moravskoslezský kraj **Praskova 194/11, 746 55 O p a v a**

**Zveřejnění obsahu informací poskytnutých podle § 5 odst. 3 zákona č.106/1999 Sb.,
o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů**

1. Software pro spisovou službu

Dne 18.4.2016 bylo Katastrálnímu úřadu pro Moravskoslezský kraj (dále jen úřad) doručeno datovou schránkou podání v rozsahu jedné strany textu, nazvané „Žádost o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím“. V podání bylo žádáno o poskytnutí informací o softwaru, který úřad používá pro vedení spisové služby a název firmy, která jej poskytuje.

Odpověď:

Tvůrcem softwaru pro Elektronickou podatelnu a výpravnu Českého úřadu zeměměřického a katastrálního - EPVDS a Komplexní elektronické spisové služby - KESSL je firma Aplis - <http://www.aplis.cz/> . Projekt „Komplexní elektronická spisové služba ČÚZK“ v návaznosti na systém datových schránek je spolufinancován z prostředků Evropské unie. Projekt systému započal v roce 2010 a software je průběžně udržován s dobou udržitelnosti 5 let.

2. Posouzení širšího rámce prosazování genderové rovnosti oblasti

Dne 10. 10. 2016 bylo Katastrálnímu úřadu pro Moravskoslezský kraj (dále jen úřad) doručeno e-mailovou poštou podání v rozsahu jedné strany textu, nazvané „Žádost“. V podání bylo požadováno poskytnutí informací dle zákona číslo 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, a to poskytnutí dat k vypracování úkolu „Posouzení širšího rámce prosazování genderové rovnosti oblasti“. V doplnění podání bylo uvedeno, že předmětem zájmu je Katastrální pracoviště Opava a Katastrální úřad pro Moravskoslezský kraj.

Odpověď:

V první tabulce je přehledně zobrazen počet všech zaměstnanců úřadu (včetně katastrálních pracovišť) vzhledem k dosaženému vzdělání, včetně žen na mateřské dovolené (MD) a rodičovské dovolené (RD).

V druhé tabulce je přehledně zobrazena věková struktura všech zaměstnanců úřadu (včetně katastrálních pracovišť), včetně žen na MD a RD a důchodců v hlavním pracovním poměru.

Dosažené vzdělání včetně žen na MD a RD

Dosažené vzdělání	Počet
základní	1
vyučen	13
střední odborné bez maturity i vyuč. listu	2
úplné střední všeobecné	23
úplné střední odborné s VL a maturitou	10
úplné střední odborné	176
vyšší odborné	1
vysokoškolské bakalářské	51
vysokoškolské magisterské	101
doktorské vzdělání	2
celkem	380

Rodičovská dovolená 14

Mateřská dovolená 5

Věková struktura včetně žen na MD + RD

Věk	celkem	ženy
do 20 let	0	0
20-29	17	8
30-39	77	60
40-49	134	114
50-59	132	99
60 a více	20	11
celkem	380	292

Důchodci v hlavním pracovním poměru 10

Organizační strukturu úřadu (bez katastrálních pracovišť) dle Organizačního řádu Katastrálního úřadu pro Moravskoslezský kraj tvoří organizační útvary a interní auditor a má čtyři stupně řízení – ředitel úřadu, sekce, odbor, oddělení. Základními organizačními útvary úřadu jsou útvary v přímé podřízenosti ředitele, kterými jsou kancelář ředitele katastrálního úřadu, katastrální pracoviště a technický odbor.

Kancelář úřadu je odborem členěným na ekonomicko-personální oddělení, oddělení hospodářské správy, oddělení podpory ICT a oddělení metodiky a kontroly, v jejímž čele stojí ředitelka kanceláře ředitele katastrálního úřadu úřadu.

Technický odbor se člení na oddělení obnovy katastrálního operátu 1, oddělení obnovy katastrálního operátu 2 a bodových polí, oddělení obnovy katastrálního operátu 3 a oddělení obnovy katastrálního operátu a přípravy podkladů. V čele technického odboru je ředitel technického odboru.

Celkový počet služebních a pracovních míst úřadu k 1.10.2016 (bez jednotlivých katastrálních pracovišť) je 74.

Dle jednotlivých organizačních útvarů uvádíme počet zaměstnanců, včetně uvedení počtu mužů (M) a žen (Ž):

Ředitel úřadu (M) a auditorka (Ž).

Kancelář úřadu (odbor) má celkem 29 zaměstnanců, z toho 8 zaměstnanců má ekonomicko-personální oddělení (Ž), 9 zaměstnanců má oddělení hospodářské správy (3Ž + 6M), oddělení podpory ICT má 3 zaměstnance (M) a oddělení metodiky a kontroly (OMaK) má 5 zaměstnanců (4Ž + 1M), 2 zaměstnance má kancelář úřadu (ředitelka kanceláře ředitele katastrálního úřadu a kontrolorka (Ž)).

Technický odbor má celkem 45 zaměstnanců, z toho oddělení obnovy katastrálního operátu 1 má 12 zaměstnanců (3Ž + 9M), oddělení obnovy katastrálního operátu 2 a bodových polí má 14 zaměstnanců (2Ž + 12M), oddělení obnovy katastrálního operátu 3 má 8 zaměstnanců (7Ž + 1M) a oddělení obnovy katastrálního operátu a přípravy podkladů má 9 zaměstnanců (8Ž + 1M). Technický odbor má dále další 2 zaměstnance, a to ředitele technického odboru (M) a zaměstnance výstupní kontroly (Ž).

K počtu představených uvádíme, že v čele úřadu stojí ředitel úřadu (M), v čele kanceláře ředitele katastrálního úřadu stojí ředitelka kanceláře ředitele úřadu (Ž) a v čele technického odboru stojí ředitel technického odboru (M). V čele jednotlivých oddělení stojí vedoucí oddělení - tedy v kanceláři úřadu vedoucí ekonomicko-personálního oddělení (Ž), vedoucí oddělení hospodářské správy (M), vedoucí oddělení podpory ICT (M) a vedoucí OMaK (M) a v technickém odboru vedoucí oddělení obnovy katastrálního operátu 1 (M), vedoucí oddělení obnovy katastrálního operátu 2 a bodových polí (M), oddělení obnovy katastrálního operátu 3 (M) a vedoucí oddělení obnovy katastrálního operátu a přípravy podkladů (Ž).

Organizační strukturu Katastrálního úřadu pro Moravskoslezský kraj, Katastrálního pracoviště Opava (dále KP) tvoří organizační útvary a má dva stupně řízení – ředitel katastrálního pracoviště a tři oddělení.

Celkový počet pracovních míst KP k 1.10.2016 je 47.

Dle jednotlivých organizačních útvarů je počet zaměstnanců následující:

Oddělení právních vztahů k nemovitostem má celkem 21 zaměstnanců (21Ž)

Oddělení aktualizace katastru nemovitostí má celkem 13 zaměstnanců (9Ž + 4M)

Oddělení dokumentace katastru nemovitostí celkem 11 zaměstnanců (9Ž+2M)

K počtu vedoucích pracovníků uvádíme, že v čele KP stojí ředitel (M), jemuž je přímo podřízena asistentka (Ž). V čele jednotlivých oddělení stojí vedoucí oddělení (Ž).

K části, týkající se genderové citlivosti rozpočtování uvádíme, že zaměstnanci jsou odměňováni v souladu se zásadou genderové rovnosti a dále v souladu s nařízením vlády číslo 316/2016 Sb., kterým se mění nařízení vlády číslo 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů. Státní zaměstnanci jsou odměňováni v souladu s nařízením vlády číslo 327/2016 Sb., kterým se mění nařízení vlády číslo 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění nařízení vlády č. 279/2015 Sb.