

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro státní zaměstnance uvedené v § 2 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů (v Kč měsíčně)

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída					
		7	8	9	10	11	12
1	do 1 roku	18 680	20 130	21 710	23 390	25 280	27 650
2	do 2 let	19 320	20 850	22 440	24 220	26 160	28 620
3	do 4 let	20 000	21 580	23 250	25 080	27 130	29 670
4	do 6 let	20 700	22 330	24 060	25 980	28 070	30 710
5	do 9 let	21 420	23 120	24 910	26 890	29 060	31 820
6	do 12 let	22 170	23 950	25 780	27 820	30 100	32 950
7	do 15 let	22 930	24 780	26 720	28 820	31 180	34 140
8	do 19 let	23 720	25 650	27 660	29 840	32 280	35 350
9	do 23 let	24 570	26 550	28 630	30 910	33 420	36 600
10	do 27 let	25 400	27 500	29 660	32 000	34 620	37 920
11	do 32 let	26 340	28 510	30 720	33 170	35 880	39 290
12	nad 32 let	27 260	29 520	31 820	34 370	37 170	40 740

Státní zaměstnanec se zařadí do platového stupně podle započitatelné praxe a míry jejího zápočtu podle § 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády č. 304/2014 Sb.).

**Rozmezí výše osobního příplatku dle NV č.
36/2019 Sb. (v Kč měsíčně)**

Platová třída	Rozmezí výše osobního příplatku
7	0 - 13 630
8	0 - 14 760
9	0 - 15 910
10	0 - 17 185
11	0 - 18 585
12	0 - 20 370

Osobní příplatek je nenároková složka platu, kterou lze ocenit státního zaměstnance za jeho znalosti, dovednosti, a především za jeho výkonnost. V závislosti na výsledku jeho služebního hodnocení tedy státnímu zaměstnanci přísluší osobní příplatek v rozmezí od 0 Kč do částky odpovídající 50 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává službu, a u tzv. vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků do částky odpovídající 100 %.

Rozpětí příplatků za vedení dle ZSS

KÚ

k příloze č. 2 nařízení vlády č. 304/2014 Sb.

třída		9		10		11		12	
nejvyšší platový stupeň		31 820		34 370		37 170		40 740	
zástupce vedoucího oddělení	5-15 %	1 591	4 773	1 719	5 156	1 859	5 576	2 037	6 111
vedoucí oddělení zástupce ředitele odboru	10-20%	3 182	6 364	3 437	6 874	3 717	7 434	4 074	8 148
ředitel odboru zástupce ředitele sekce	20-30%	6 364	9 546	6 874	10 311	7 434	11 151	8 148	12 222
ředitel sekce zástupce vedoucího správního úřadu	30-40%	9 546	12 728	10 311	13 748	11 151	14 868	12 222	16 296
vedoucí správního úřadu (ředitel KÚ)	35-45%	11 137	14 319	12 030	15 467	13 010	16 727	14 259	18 333

Platnost od 1.9.2022

Odměny

Státnímu zaměstnanci, který splnil mimořádné nebo zvlášť významné služební úkoly nebo který dobrovolně převzal splnění naléhavých služebních úkolů za nepřítomného státního zaměstnance, lze poskytnout odměnu a státnímu zaměstnanci, který se bezprostředně nebo významně podílel na splnění předem stanoveného mimořádně náročného služebního úkolu, jež je z hlediska působnosti služebního úřadu zvlášť významné, lze poskytnout cílovou odměnu.